

กิจกรรมการถอดบทเรียน

“การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กลุ่มตรวจสอบภายใน กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ความเป็นมา

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริม พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของหน่วยงาน และแสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของผู้บริหารและบุคลากรที่จะร่วมกันดำเนินการ ขับเคลื่อนหน่วยงานไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต

เป้าหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน กำหนดเป้าหมายขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ดังนี้

๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคมส่วนรวมให้มากขึ้น
๒. ดูแลรักษาความสะอาด และสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่
๓. การลดการใช้พลังงานไฟฟ้า น้ำประปา และวัสดุสำนักงานสิ้นเปลือง
๔. การลดปริมาณขยะ/แยกขยะ/การเก็บ และกำจัดขยะที่เป็นของส่วนตัว
๕. การเสียสละ และมีจิตสาธารณะต่อผู้อื่นให้มากขึ้น

พร้อมทั้งได้กำหนดปณิญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยแห่งความสำเร็จและแนวทางการปรับปรุงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒. เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายในในปีถัดไป
๓. เพื่อเผยแพร่บทเรียนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้แก่หน่วยงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอกเพื่อนำไปใช้ประโยชน์แก่หน่วยงาน

กิจกรรมที่ดำเนินการ

ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สรุปผลการดำเนินการ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกลุ่มตรวจสอบภายใน	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์และการสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย	บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมแสดงเจตรมณ์ในการยึดมั่นต่อสถาบันหลักของประเทศ ได้แก่ ชาติน ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๓. โครงการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	จัดทำประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของผู้บริหารและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๙ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์
๔. ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MENTAL เป็นรากฐานในการสร้างคุณธรรมและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางและค่านิยมของกรมสุขภาพจิต	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายในพร้อมด้วยบุคลากรร่วมกันประกาศ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (MOPH Together against corruption) ๒. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๓. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศในการทำงาน
๕. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรและกลุ่มงานดีเด่นของหน่วยงาน	กลุ่มตรวจสอบภายในคัดเลือกบุคลากรและกลุ่มงานภายในหน่วยงาน เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ เป็นแบบอย่างที่ดีให้บุคลากรอื่นได้ปฏิบัติและพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น
๖. โครงการจัดกิจกรรมคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง/วินัย/สุจริต/จิตอาสา/กตัญญู	กิจกรรมพอเพียง - การใช้กระดาษที่ใช้แล้ว ๒ หน้า - การใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษ - การปิด-เปิด เครื่องใช้ไฟฟ้า ตามมาตรการประหยัดพลังงาน
	กิจกรรมวินัย - การตรงต่อเวลาในการมาปฏิบัติงานและการเข้าร่วมประชุม - การแยกและทิ้งขยะให้เป็นที่
	กิจกรรมสุจริต - ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
	กิจกรรมจิตอาสา - ร่วมบริจาคสิ่งของให้กับองค์กรและมูลนิธิต่างๆ ตามกำลังศรัทธา
	กิจกรรมกตัญญู - ร่วมกิจกรรมชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทุกครั้งที่กรมจัดกิจกรรม - ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางศาสนา

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม/โครงการ

๑. บุคลากรยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และตระหนักถึงการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๒. บุคลากรประพฤติปฏิบัติโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๓. บุคลากรเคารพ กฎ ระเบียบของราชการ และนโยบายของหน่วยงาน รวมทั้งยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปตามที่กำหนด
๔. บุคลากรให้ความสำคัญต่อการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด รวมทั้งร่วมกันประหยัดพลังงาน
๕. บุคลากรมีหลักธรรมในการดำรงชีวิต ปฏิบัติตนในการทำงานกับบุคคลอื่น
๖. บุคลากรได้รับการเสริมสร้างพลังความคิดเชิงบวก เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาชีวิตประจำวันได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญ สนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงานและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร
๒. มีการกำหนดการดำเนินงานที่ชัดเจน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนาต่อยอด / ขยายผล

๑. การประชาสัมพันธ์และสร้างความตระหนักเกี่ยวกับนโยบายส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่อง
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรใหม่เข้ารับการอบรมหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) และหลักสูตรสิทธิมนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาองค์กรคุณธรรมให้เกิดความยั่งยืน

รูปภาพกิจกรรม

